

大学博物館における「人材マネジメント」のあり方についてのアンケート調査

このアンケートは、「全国大学博物館講座協議会東日本部会 令和2年度研究助成」に選定されました「大学博物館における、ミッション・ビジョンを達成するための「人材マネジメント」のあり方を調査、分析、検証する基礎的研究」に関連して作成されました。

本研究は、大学のみならず、社会の有用な資源である大学博物館が、より良い人材活用・育成の仕組み作りについての提言を行うことを目指し、永続的に機能する上で重要な要素の一つである、人材の適切なマネジメントがどのように行われているかの実態を調査しております。

差し支えない範囲で、以下のアンケートにご協力いただければ幸いです。なお、提出されたデータは、「全国大学博物館講座協議会東日本部会 令和2年度研究助成」報告書で使用させていただきます。

研究代表者：武蔵野美術大学 造形学部 芸術文化学科 杉浦幸子

共同研究者：明治大学 文学部 井上由佳

共同研究者：女子美術大学 共通専門 女子美術大学美術館 藤田百合

お問い合わせ先：universitymuseum.research@gmail.com

1 貴館について

1.1 大学名

1.2 大学博物館名

1.3 博物館の種類 下から一つお選び下さい

登録博物館／博物館相当施設／博物館類似施設／その他

1.4 館長名とご所属 ※いない場合は「なし」とお答えください

1.5 コレクション（所蔵品）の有無

ある／なし

ある場合は、コレクションの概要を教えてください。

1.6 ミッション（使命）

ある／ない／分からない／その他

1.7 ミッション（使命）がある場合は、その内容をお書きください。

1.8 ポリシー（指針）

ある／ない／分からない／その他

1.9 ポリシー（方針）がある場合は、その内容をお書きください。

1.10 常設展示

ある／なし

「ある」とお答えの場合、内容をお教えてください。

1.11 企画展示

ある／なし

「ある」とお答えの場合、内容をお教えてください。

1.12 教育普及活動

ある／なし／その他

「ある」とお答えの場合、内容をお教えてください。

1.13 博物館実習受け入れ

ある／なし

「ある」とお答えの場合、内容をお教えてください。

1.14 地域連携

ある／なし

「ある」とお答えの場合、内容をお教えてください。

2 スタッフの人数について

貴館のスタッフ構成についてお尋ねします。「女性の人数・男性の人数」を「2人・3人」のように記述してください。

雇用形態の区分については、「総務省統計局 労働力調査」に準拠しています。学芸業務を行なっている方が事務・運営も兼務している場合は「学芸業務」に含めてください。

2.1 全体スタッフ数

女性の人数・男性の人数

2.2 正規職員数（学芸業務）

女性の人数・男性の人数

2.3 正規職員（運営・事務業務）

女性の人数・男性の人数

2.4 契約・嘱託職員（学芸業務）

女性の人数・男性の人数

2.5 契約・嘱託職員（運営・事務業務）

女性の人数・男性の人数

2.6 派遣職員（学芸業務）

女性の人数・男性の人数

2.7 派遣職員（運営・事務業務）

女性の人数・男性の人数

2.8 パート・アルバイト（学芸業務）

女性の人数・男性の人数

2.9 パート・アルバイト（運営・事務業務）

女性の人数・男性の人数

2.10 インターン（学芸業務）

女性の人数・男性の人数

2.11 インターン（運営・事務業務）

女性の人数・男性の人数

2.12 ボランティア（学芸業務）

女性の人数・男性の人数

2.13 ボランティア（運営・事務業務）

女性の人数・男性の人数

3 その他

3.1 採用の際、学芸員資格を求めているか？

全員に求めている／学芸業務に従事する者には求めている／求めていない／その他

3.2 異動の有無（正規職員）

ある／なし

3.3 異動の有無（嘱託・契約職員）

ある／なし

3.4 人材マネジメントで工夫していること

3.5 人材マネジメントで困っていること

3.6 報告書内での館名の公表

公表は可能／公表は不可／その他

3.7 ウェブサイトなどオンラインでの館名の公表

公表は可能／公表は不可／その他

3.8 回答者のご連絡先（お名前）